

華南商業銀行澳門分行 個人資料處理聲明書- 應徵者的個人資料處理

華南商業銀行澳門分行（下稱本分行）為招聘員工所需而收集、處理台端的個人資料時，將以誠信原則妥善管理與運用，並依據個人資料保護法第十條 資訊權，告知如下事項：

1. 收集資料的目的

分行於本次招聘中所收集的個人資料，只用作評估應徵者是否適合擔任所申請的職位，以及在應徵者獲聘用時，用作計算初步的薪酬、績效獎金及福利。

分行未採用電腦對應徵者的資料進行自動化處理而作出是否招聘的決定，未影響應徵者的不受自動化決定約束的權利。

2. 需提供的資料

以下為挑選合適應徵者所考慮的重要資料。應徵者如不提供有關資料，可能影響申請的處理效率及結果。

- (1) 身份識別資料（包括但不限於姓名，出生日期，出生地，性別，國籍，地址，電話，電郵地址，身份證明文件種類及號碼等）；
- (2) 履歷資料；
- (3) 其他資料：其他根據法律規定或應徵者同意提供的資料。

3. 應徵者權利

應徵者依法享有查閱權及更正權，在行使查閱權時需以書面方式向本分行人事管理員提出，於合理時間處理後向應徵者提供，惟應徵者或需繳付合理費用。

4. 資料的轉交

應徵者若獲聘用時，上述所提交的相關資料，將提交本分行於台灣的總行作人事資料管理記錄。

5. 資料的保存期限

本分行會保留暫未合適者的個人資料以作日後招聘之用，並於一定期限後刪除。